



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 201 नई दिल्ली, सितम्बर 21-सितम्बर 27, 2008, शनिवार/भाद्र 30-आश्विन 5, 1930

No. 201 NEW DELHI, SEPTEMBER 21-SEPTEMBER 27, 2008, SATURDAY/BHADRA 30-ASVINA 5, 1930

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृष्ठक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II-खण्ड 4

PART II-Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 2008

का.नि.आ. 78.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नौसेना समूह 'ग' (अनौद्योगिक) पद, नौसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन (गोलाबारूद कर्मशाला) भर्ती नियम, 1977 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, नौसेना में समूह 'ख' और समूह 'ग' (तकनीकी पर्यवेक्षक कर्मचारिवृंद) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम नौसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन (तकनीकी पर्यवेक्षक कर्मचारिवृंद) (गोलाबारूद कर्मशाला), समूह 'ख' और समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और घेत्तनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके घेत्तनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रश्नकार को लागू करने के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के अधिन से छूट दे सकती है।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संक्षेप करके, और समूह 'ख' पदों के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य नियमों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जाड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (चयन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन प्राप्त है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. फौरमैन (गोलाबद्ध कर्मशाला)	24* (2008)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	7450-225- 11500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य आदर्श

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए शैक्षिक आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा
में लागू होती या नहीं

पर्यवेक्षण नहीं आती, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शून्य

भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा
या प्रतिनियुक्ति/अभ्यर्जन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों
द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अभ्यर्जन द्वारा भर्ती की दशा में वे शर्तियां जिसमें प्रोन्नति/
प्रतिनियुक्ति/अभ्यर्जन किया जाएगा

(11)	(12)
प्रोन्नति, जिसके पक्ष में प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके संबंध में प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति की शर्तें हैं)।	1. प्रोन्नति : 6500-10500 रुपये के वेतनमान पर ऐसा सहायक फौरमैन (गोलाबद्ध कर्मशाला), जिसने उस भर्ती में दो वर्ष नियमित सेवा की है और जिसने इस पद पर के लिए विभागीय अर्हक परीक्षण उत्तीर्ण किया है।

टिप्पणी : जहां ऐसे कमिश्नर व्यक्तियों के संबंध में जिनमें अपेक्षित अर्हक या पात्रता
सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके संबंध
व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह यह जब कि उनके द्वारा की
गई सभी अर्हक या पात्रता सेवा, अभ्यर्जन/प्रतिनियुक्ति सेवा के आधे से अधिक से

(12).

या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अहंक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी की ली है अपनी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

II. प्रतिनियुक्ति [जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है] : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जिन्होंने मूल काइर या विभाग में नियमित आधार पर सद्ग्रा पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काइर या विभाग में 6500—10500 रुपये या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हैं :

(i) इंजीनियरिंग की समुचित शाखा में स्नातक (प्रत्येक भर्ती के समय अधिसूचित की जाए)।

(ii) किसी सरकारी या अर्द्ध सरकारी या स्वशासी संगठन या कर्मशाला में फॉर्मेशन के रूप में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : (1) पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. नौसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में निदेशक श्रेणी का अधिकारी — अध्यक्ष
2. नौसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में संयुक्त निदेशक श्रेणी का अधिकारी — सदस्य
3. नौसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में उप निदेशक या समतुल्य श्रेणी के दो अधिकारी — सदस्य

किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. सहायक फोरमैन (गोलाबारूद (कर्मशाला) आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	39* (2008)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अगजपत्रित, अनुसूचित/अनुसूचित	6560-200-10500/- रु.	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण 1 : केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भरपूर में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (य कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू, कश्मीर राज्य के सदरख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पू जिले के पांगो उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्दिष्ट की गई है।)

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	मोक्षी भर्ती हुए व्यक्तियों के लिए भी, वर्ग।

(i) यांत्रिकी, विद्युत इलेक्ट्रॉनिक्स (जिसके अंतर्गत इलेक्ट्रॉनिक्स और संयुचना तथा इलेक्ट्रॉनिक्स और दूर-संचार भी है) की शाखाओं में इंजीनियरिंग स्नातक।

या

बेतार संचार, इलेक्ट्रॉनिक्स, रेडियो भौतिकी या रेडियो इंजीनियरिंग सहित विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि या समतुल्य।

(ii) किसी औद्योगिक स्थापन में दो वर्षों का पर्यवेक्षी प्रकृति का अनुभव।

टिप्पण 1—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों से, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारियों के अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों से, तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त स्रोतों में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(11)

75% प्रोन्नति द्वारा और 25% सीधी भर्ती द्वारा
(सीधी भर्ती कर्मचारी चयन आयोग द्वारा)।

(12)

प्रोन्नति : 5500-9000 रुपए के वेतनमान में ऐसा चार्जमैन-1 (गोलाबालूद कर्मशाला), जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिसने इस प्रयोजन के लिए विभागीय अर्हक परीक्षण उत्तीर्ण किया है, जिसके न हो सकने पर ऐसा चार्जमैन-1, जिसने चार्जमैन-1 और चार्जमैन-2 (5000-8000 रुपए) के रूप में छह वर्ष संयुक्त नियमित सेवा की है, जिसमें से एक वर्ष नियमित सेवा चार्जमैन-1 के रूप में हो, और जिसने इस प्रयोजन के लिए विभागीय अर्हक परीक्षण उत्तीर्ण किया है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी की ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. नौसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में निदेशक श्रेणी का अधिकारी — अध्यक्ष
2. नौसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में संयुक्त निदेशक श्रेणी का अधिकारी — सदस्य
3. नौसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में उप निदेशक या समतुल्य श्रेणी के दो अधिकारी — सदस्य

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. चार्जमैन-1 (गोलाबालूद कर्मशाला)	40* (2008) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय	5500-175- 9000/- रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

प्रोन्नत हुए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(11)

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति

(12)

1. प्रोन्नति : 5000-8000 रुपए के वेतनमान में ऐसा चार्जमैन-2 (गोलाबालूद कर्मशाला), जिसने तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिसने विभागीय अर्हक परीक्षण उत्तीर्ण किया है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों

(12)

के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसको द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी की ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

II. प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या क्षेत्र राज्यक्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्पर्शासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी -

(क) (i) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पर धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में 5000/- 8000/- रुपए या समतुल्य के वेतनभार में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं :

(i) समुचित शाखा में विज्ञान में स्नातक या इंजीनियरिंग में डिप्लोमा (प्रत्येक भर्ती के समय अभिसूचित की जाए)।

(ii) किसी औद्योगिक स्थापन में एक वर्ष का पर्यवेक्षी प्रकृति का अनुभव।

टिप्पण 1 : योग्य प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पॉन्त में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक भेजा भी है) की अर्थात्, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से दोक पहले भारत किसी अन्य कांडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक भेजा भी है) की अर्थात् है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक भेजा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 36 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित में मिलकर बनेगी :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- | | |
|--|------------|
| 1. नौसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में निदेशक श्रेणी का अधिकारी | ---अध्यक्ष |
| 2. नौसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में संयुक्त निदेशक श्रेणी का अधिकारी | सदस्य |
| 3. नौसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में उप निदेशक या समतुल्य श्रेणी के अधिकारी | ---सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. चार्जमैन-2 (गोलाबालूद (कर्मशाला)	56* (2008) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराज्यप्रति, अननुसूचित	5000-150- 8000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षण को जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(8)	(9)	(10)
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से भौतिक शास्त्र या रसायन शास्त्र या गणित के साध विज्ञान स्नातक, या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से इंजीनियरिंग की समुचित शाखा में डिप्लोमा।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती हुए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(11)	(12)
33-1/3% (1/3 पद) सीधी भर्ती द्वारा। 66-2/3% (2/3 पद) प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसा गोलाबालूद मिस्त्री-1, जिसने 4000-1000-6000 रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर उसकी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है और जिसने प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने हेतु अर्हक बनने के लिए विभागीय अर्हक परीक्षण उत्तीर्ण किया है।

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टिकरण के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता।
1. नौसेना आयुध प्रदाय संगठन में संयुक्त निदेशक श्रेणी का अधिकारी	— अध्यक्ष
2. नौसेना आयुध प्रदाय संगठन में उप निदेशक श्रेणी का अधिकारी	— सदस्य
3. नौसेना आयुध प्रदाय संगठन में सहायक निदेशक या समतुल्य श्रेणी के दो अधिकारी	— सदस्य

[का. सं. सी.पी. (एन.जी.)/281(V)आर.आर./एन.ए.एस.सी./495/डी(नियु.)/08।

सी. जे. जोस, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम का.वि.आ. 148/1977 द्वारा प्रकाशित हुए और का.वि.आ. 311/1977, 302/1978, 71/1986, 145/1990 द्वारा संशोधित हुए।

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 17th July, 2008

S.R.O. 78.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and in supersession of the Navy, Group 'C' (Non-Industrial) posts, Naval Armament Supply Organisation (Ammunition Workshop) Recruitment Rules, 1977 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to these Group 'B' and 'C' (Technical Supervisory Staff) posts in Navy, Ministry of Defence namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Naval Armament Supply Organisation (Technical Supervisory Staff) (Ammunition Workshop), Group 'B' and 'C' posts Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall be apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in Columns (5) to (14) of the said schedule

5. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission in respect of Group 'B' posts, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
I. Foreman (Ammunition Workshop).	24* (2008) *Subject to variation dependant on work load.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 7450-225-11500	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Nil
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by absorption or by promotion/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(11)	(12)	
Promotion failing which by deputation (including short term contract).	<p>I. Promotion : Assistant Foreman (Ammunition Workshop) in the pay scale of Rs. 6500-10500 with two years regular service in the grade and who have passed the departmental qualifying test for the propose.</p> <p>Note : Where junior who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>II. Deputation : [Including short term contract] : Officers under the Central or State Government or Union Territories or Universities or recognised Research Institutions or Public Sector undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisation</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing following educational qualifications and experience</p> <p>(i) Degree in engineering in the appropriate discipline (to be notified at the time of each recruitment).</p> <p>(ii) two years working experience as Foreman in any Government or Semi-Government or autonomous organisation or workshop.</p> <p>Note I : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of applications.</p>	

24.

637

215

1

1.

•

9.6

•

20

3. 1.

2

3.

113

• • • • •

—

—

7

10

• •

—

0 0000 0000

—

2.

143

12

4

404

. 13

•

21

(8)

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe, if any, at any stage of selection the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(11)

75% promotion and 25% by direct recruitment (Direct recruitment by Staff Selection Commission).

(12)

Promotion : Chargeman-I (Ammunition Workshop) in the pay scale of Rs. 5500 – 9000 with three years regular service in the grade and who have passed the departmental qualifying test for the purpose, failing which Chargeman-I with six years combined regular service as Chargeman-I and Chargeman-II (Rs. 8000 – 8000) out of which one year regular service as Chargeman-I who have passed the departmental qualifying test for the purpose.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation) consisting of:—

1. Officer of the rank of Director in Naval Armament Supply Organisation -- Chairman
2. Officer of the rank of Joint Director in Naval Armament Supply Organisation -- Member
3. Two Officers of the rank of Deputy Director or equivalent in any Naval Establishment. Members

(14)

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Chargeman-I (Ammunition Workshop).	40* (2008) *Subject to variation dependant on work load.	General Central Service Group 'B'. Non-Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable	Not applicable

(8) Not applicable	(9) Not applicable	(10) Two years for promotees
(11) Promotion finding which by deputation.	(12)	
	<p>1. Promotion : Chargeman-II (Promotion/Workshop) in the pay scale of Rs. 5000 – 8000 with three years regular service and who have passed the departmental test.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>II. Deputation : Officers of the Central or State or UFs or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisation</p> <p>Who (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre department; or</p> <p>(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(iii) possessing following educational qualifications and experience</p> <p>(a) Degree in Science or Diploma in Engineering in the appropriate discipline (to be notified at the time of each recruitment);</p> <p>(ii) one year experience of supervisory nature in an industrial establishment.</p> <p>Note 1 : The Departmental Officers of the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 36 years, as on the closing date of the receipt of applications.</p>	
(13)	(14)	
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—</p> <p>1. Officer of the rank of Director in Naval Armament Supply Organisation</p> <p>2. Officer of the rank of Joint Director in Naval Armament Supply Organisation</p> <p>3. Two Officers of the rank of Deputy Director or equivalent in any Naval Establishment</p>	<p>- Chairman</p> <p>- Member</p> <p>- Members</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission, if necessary.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Changeman-II (Ammunition Workshop)	56* (2008) *Subject to variation de- pendant on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Non-Selection	Not applicable	18-25 years. Note 1 : Relaxable for Government Servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
(8)			(9)		(10)	
Bachelor of Science degree with Physics or Chemistry or Mathematics from a recognised university or institution, or A Diploma in Engineering in the appropriate discipline from a recognised University or Board.			Not applicable		Two years for direct recruits.	
(11)			(12)			
33-1/3% (1/3 rd posts) by direct recruitment, 66-2/3% (2/3 rd posts) by Promotion failing which by direct recruitment.			Promotion : Ammunition Mechanic-I having eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay or Rs. 4000-100-6000 and who have passed in a departmental test to become eligible for consideration for promotion.			
(13)			(14)			
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion/confirmation) consisting of:—			Not applicable.			
(1) Officer of the rank of Joint Director in Naval Armament Supply Organisation			— Chairman			
(2) Officer of the rank of Deputy Director in Naval Armament Supply Organisation			— Member			
(3) Two Officers of the rank of Assistant Director or equivalent in any Naval Establishment.			— Members			

[F. No. CP(NG)/2816/RR/NASO/495/IX(Apptt)/08]

C. J. JOSE, Under Secy.

Note.—The original rules were published vide SRO 148/1977 and amended vide SRO 311/1977, 302/1978, 71/1986, 145/1990.

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अन्य और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दरता में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा को अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होती	लागू नहीं होता	शून्य

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रत्यक्षता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दरता में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा

(11) प्रोन्नति, जिसको न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति, (जिसके अंतर्गत अल्पकालीन भविष्य भी है), द्विती

(12) I. प्रोन्नति : 6500-10500 रुपए के वेतनमान में ऐसा सहायक फौरमैन (कारखाना), जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है और जिसने इस प्रयोजन के लिए विभागीय अर्हक परीक्षण उत्तीर्ण किया है। जिसके न हो सकने पर ऐसा सहायक फौरमैन (कारखाना), जिसने सहायक फौरमैन (कारखाना) और चार्जमैन (कारखाना) के रूप में पांच वर्ष संयुक्त नियमित सेवा की है, जिसमें से एक वर्ष नियमित ऐसा सहायक फौरमैन (कारखाना) के रूप में हो, और जिसने इस प्रयोजन के लिए विभागीय अर्हक परीक्षण उत्तीर्ण किया है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी की हो अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा को अवधि सफ्यतापूर्वक पूरी कर ली हो।

II. प्रतिनियुक्ति [जिसके अंतर्गत अल्पकालिक भविष्य भी है] : केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त संस्थानों या धार्मिक संस्तर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वाशासी संघटनों के अधीन ऐसे अधिकारी -

(क) (i) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में 6500-10500 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं :

(i) इंजीनियरिंग को सम्बंधित शाखा में स्नातक (प्रत्येक भर्ती को समय अधिमूर्चित को जाए)।

(ii) किसी सरकारी या अर्द्ध सरकारी या स्वाशासी संगठन या कर्मशाखा में फौरमैन के रूप में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण (1)-प्रत्येक प्रकार के ऐसे विभागोप अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पद्धति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने को पात्र नहीं होंगे। इसी

(8)

दूर-संचार भी हैं) की शाखाओं में इंजीनियरिंग स्नातक या बेतार संचार, इलेक्ट्रॉनिक्स, रेडियो भौतिकी या रेडियो इंजीनियरिंग सहित विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि या समतुल्य;

(ii) किसी औद्योगिक स्थापन में दो वर्ष का पर्यवेक्षी प्रकृति का अनुभव।

टिप्पण 1—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों से, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में, लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों से, तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(11)	(12)
75% प्रोन्नति द्वारा और 25% सीधी भर्ती द्वारा (सीधी भर्ती कर्मचारी चयन आयोग द्वारा)।	प्रोन्नति : 5500-9000 रुपए के वेतनमान में ऐसा चार्जमैन 1 (कारखाना), जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिसने इस प्रयोजन के लिए विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण किया है।
	टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी की ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
(13)	(14)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. नौसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में निदेशक श्रेणी का अधिकारी	... अध्यक्ष
2. नौसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में संयुक्त निदेशक श्रेणी का अधिकारी	... सदस्य
3. नौसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में उप निदेशक या समतुल्य श्रेणी के दो अधिकारी	... सदस्य

3469 GI/08-3

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3.	चार्जमेंट (कामगार)	41* (2008) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन दिया जा सकता है।	संक्षारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' राजप्रीति अनुसूचितबीध	5500-125 90000 रु.	चयन लगा नहीं होता	लगा नहीं होता
	(8)			(9)		(10)
	लगा नहीं होता			लगा नहीं होता		प्रामाण्य दृष्टि व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
	(11)			(12)		

प्रोन्नति, जिसका वे दो सकते पर प्रतिनिधित्व

1. प्रोन्नति : 5000-8000 रुपये के नियमान में ऐसा चार्जमेंट (कामगार) जिसमें तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिसमें विभागेय अर्हक परीक्षण उत्तीर्ण किया है।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कानून व्यक्तियों के वर्गों में जिनमें अपने अर्हक या पात्रता भरा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ अपने वर्ग के व्यक्तियों के संघर्ष में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षा, अर्हक या पात्रता संघर्ष के आधे में अधिक न हो दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, उन पर हो और उन्होंने अपने ऐसे कानून व्यक्तियों सहित जिनमें ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा करने की पूरी की ली है अपनी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपना परीक्षा की अवधि सम्पन्नतापूर्वक पूरी कर ली हो।

II. प्रतिनिधित्व : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी

(क) (1) जिनमें मूल कानून या विभाग में नियमित आधार पर सहायक पद पर नियुक्त किया हुआ है;

(2) जिनमें मूल कानून या विभाग में 5000-8000 रुपये या समतुल्य के नियमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्त के बराबर उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और

(3) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताओं और अनुभव रखते हैं :

(1) समुचित शाखा में विज्ञान में स्नातक (विशेषज्ञता में डिप्लोमा (प्रत्येक भागों के मध्य अधिसूचित को जाए) :

(2) किसी औद्योगिक स्थापन में एक वर्ष के कार्यकारी प्रभुता का अनुभव।

टिप्पण : 1. पोषक प्रदर्श के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी सीढ़ी में हैं, प्रतिनिधित्व पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनिधित्व व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनिधित्व (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक अधिकारी भी हैं) को आगे, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य संगठनाधिकार में इस नियुक्ति में लोक पहले प्राप्त किसी अन्य पद पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक अधिकारी भी हैं) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक

(12)

नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संचिदा भी हैं) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- | | |
|---|-----------|
| 1. नौसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में निदेशक श्रेणी का अधिकारी | — अध्यक्ष |
| 2. नौसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में संयुक्त निदेशक श्रेणी का अधिकारी | — सदस्य |
| 3. नौसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में उप निदेशक या समतुल्य श्रेणी के दो अधिकारी | — सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. चार्जमैन-2 (कारखाना)	57* (2008) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अग्रजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150- 8000/- रु.	अवयव	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष ! टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी संवकों के लिए 5 वर्ष तक स्थितिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्धार्यक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निम्न की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चण्डीगढ़, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित की गई है।)

(8)

(9)

(10)

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से भौतिक शास्त्र या रसायन शास्त्र या गणित के साथ विज्ञान स्नातक, या

लागू नहीं होता

सीमा भीती हुए व्यक्तियों के लिए, वे वर्ष।

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से इंजीनियरिंग की समुचित शाखा में डिप्लोमा।

(11)

50% स्तीर्णी भर्तों द्वारा ।
50% प्रोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर स्तीर्णी भर्तों द्वारा ।

(12)

प्रोन्नति : ऐसा टेड्समैन अधिकृत (कॉम्बिन), जिसने 4000-100-6000 रुपये के पैमाने में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है और जिसने प्रोन्नति के लिए विचार किया जाने हेतु अर्हक बनने के लिए विभागीय परीक्षा परीक्षण उत्तीर्ण किया है ।

व्यवस्था : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता प्राप्त कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनके ऊँचे कर्मचारियों के संबंध में भी विचार किया जा रहा हो/यहाँ यह सब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आने से अधिक समय के वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम हो हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी नियमित श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा को अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर लिया हो ।

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति संपत्ति (प्रोन्नति या पूर्ण सेवा के लिए) निम्नलिखित में मिलकर बनगी :

1. सीनियर अग्रुप द्वारा सीनियर से संप्रुक्त निदेशक श्रेणी का अधिकारी —अध्यक्ष
2. सीनियर अग्रुप द्वारा सीनियर से संप्रुक्त श्रेणी का अधिकारी —सदस्य
3. सीनियर अग्रुप द्वारा सीनियर से संप्रुक्त निदेशक श्रेणी का अधिकारी —सदस्य

(14)

समूह नहीं होता ।

आ. मां. सी.पी. (एन.बी.)/2816/अ. अ. अ. ए. एस. ओ./495/डी (पार्ट) 108 ।

सी. जे. जांव, अवर सचिव

टिप्पणी :—यू.एन. क्रमिक आ. मां. 1997, का निर्देश 108 के अंतर्गत प्रकाशित हुए ।

For publication, the 7th July, 2008

S.R.O. 179.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and in supersession of the Navy, Senior Foreman Staff (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1997, and Navy Technical Supervisory Staff (Category 'C' Posts) Recruitment Rules, 1997, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby orders the following rules regulating the method of recruitment to these Group 'B' and Category 'C' Technical Supervisors Staff, Indian Navy, Ministry of Defence namely :

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Naval Armament Supply Organisation, Technical Supervisory Staff (Category 'C' Posts) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, etc., and qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission in respect of Group 'B' posts, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Foreman (Factory)	25* (2008) *Subject to variation de-pendant on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 7450-225-11500.	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
---	---	-----------------------------

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Nil

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by absorption or by promotion/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)	(12)
Promotion failing which by deputation including short term contract.	<p>I. Promotion : Assistant Foreman (Factory) in the pay scale of Rs. 6500-10500 with two years regular service in the grade and who have passed the departmental qualifying test for the purpose, failing which Assistant Foreman (Factory) with five years combined regular service as Assistant Foreman (Factory) and Chargeman-I (Factory) out of which one year regular service as Assistant Foreman (Factory) and who have passed the departmental qualifying test for the purpose.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility</p>

(12)

II. Deputation [Including short term contract]: Officers under the Central or State Government or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisation

(a) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(i) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing following educational qualifications and experience

(i) Degree in engineering in the appropriate discipline (to be notified at the time of each recruitment).

(ii) two years working experience as Foreman in any Government, Semi-Government or autonomous organisation or workshop

Note 1: The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: -

- | | |
|---|--------------|
| (1) Officer of the rank of Director in Naval Armament Supply Organisation | --- Chairman |
| (2) Officer of the rank of Joint Director in Naval Armament Supply Organisation | Member |
| (3) Two Officers of the rank of Deputy Director or equivalent in any Naval Establishment. | Members |

Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(14)

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Assistant Foreman (Factory)	41* (2008) *Subject to variation dependant on work load.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-2001-10500	Selection	Not applicable	Not exceeding 30 years Note 1. Relivable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

(7)

be the closing date for receipt of applications from candidates in India and as the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lohit and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Jammu & Kashmir State, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

(8)

(9)

(10)

(i) Degree in Engineering in the disciplines of Mechanical, Electrical or Electronics (including Electronics and Communication and Electronics and Telecommunication).

No

Two years for direct recruits.

OR

Master's Degree in Science with Wireless Communication, Electronics, Radio Physics or Radio-Engineering or equivalent

(ii) Two years experience of supervisory nature in any industrial establishment.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe, if any, at any stage of selection the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(11)

(12)

75% promotion and 25% by direct recruitment (direct recruitment by Staff Selection Commission)

Promotion : Chageman-I (Factory) in the pay scale of Rs. 5500-6000 with three years regular service in the grade and who have passed the departmental qualifying test for the purpose.

(12)

2. **Promotion :** (Chargeman-II (factory)) in the pay scale of Rs. 5000-8000 with three years regular service in the grade and who has passed the departmental qualifying test.

Notes : Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with the Juniors who have already completed such qualifying eligibility service.

B. Deputation : Officers of the Central Government

1. who holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department, in

(a) with three years' service in the grade rendered after appointment to it on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience

(i) Degree in Science or Diploma in Engineering in the appropriate discipline (to be notified at the time of each recruitment).

(12)

(ii) one year experience of supervisory nature in an industrial establishment.

Note 1 : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of applications.

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

- (1) Officer of the rank of Director in Naval Armament Supply Organisation — Chairman
- (2) Officer of the rank of Joint Director in Naval Armament Supply Organisation — Member
- (3) Two Officers of the rank of Deputy Director or equivalent in any Naval Establishment. — Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Chargeman-II (Factory)	57* (2008) *Subject to variation dependant on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Non-Selection	Not applicable	18-25 years. Note 1 : Relaxable for Government Servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

(8)

(9)

(10)

Bachelor of Science degree with Physics or Chemistry or Mathematics from a recognised university or institution. or

Not applicable

Two years for direct recruits.

पाद टिप्पण :-मूल नियम शासकीय राजपत्र में का.नि.आ. सं. 132, तारीख 3 जुलाई, 2001 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

स्पष्टीकारक ज्ञापन

विभिन्न पदों के लिए भर्ती नियमों की अनुसूची के स्तंभ (11) की शीर्ष, भारत सरकार, कार्मिक और प्रशिक्षण मंत्रालय के का.जा. सं. ए.बी. 14017/2/1997-स्था. (आर.आर.)/पी.टी., तारीख 19 जनवरी, 2007 द्वारा संशोधित किए गए हैं। तदनुसार, इन नियमों के अधीन वैमानिक गुणता आश्वासन महानिदेशालय, रक्षा उत्पादन विभाग, ट्रेड्समैन और परीक्षक, समूह 'ग' और समूह 'घ' (औद्योगिक पद) भर्ती नियम, 2001 की अनुसूची के स्तंभ (11) का शीर्ष संशोधित किया जा रहा है। चूंकि स्तंभ (11) का संशोधित शीर्ष, सरकार द्वारा 19 जनवरी, 2007 से आरंभ किया गया है, अतः इन नियमों को भूतलक्षी प्रभाव दिया जा रहा है। तथापि, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के उपरोक्त का.जा. के पैरा 9 के अनुसार पुराने मामलों पुनः नहीं खोले जाएंगे।

यह प्रमाणित किया जाता है कि इन नियमों को भूतलक्षी प्रभाव देने से किसी के हित प्रतिकूल रूप से प्रभावित नहीं होंगे।

(Directorate General of Aeronautical Quality Assurance)

New Delhi, the 16th September, 2008

S.R.O. 80.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Department of Defence Production Tradesman and Examiner Group 'C' and 'D' (Industrial Posts) Recruitment Rules, 2001, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Department of Defence Production Tradesman and Examiner Group 'C' and 'D' (Industrial Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2008.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 19th day of January, 2007

2. In the Ministry of Defence Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Department of Defence Production Tradesman and Examiner Group 'C' and 'D' (Industrial Posts) Recruitment Rules, 2001, in the Schedule, for the heading occurring in column (11) relating to the posts from serial 1 to 21, the following heading shall respectively be substituted, namely :—

“Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods”.

[F. No. 474/DGAQA/Admn-1/D(11A1)]

Dr. S. K. BANSAL, Under Secy.

Foot Note.—The principal rules were published in the Official Gazette *vide* S.R.O. Number 132, dated the 3rd July, 2001.

Explanatory Memorandum

The heading of column (11) of the Schedule to the recruitment rules of various posts have been amended *vide* Government of India, Department of Personnel and Training OM No. AB 14017/2/1997-Estt. (RR)/Pt. dated the 19th January, 2007. Accordingly, the heading of column (11) of the Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Department of Defence Production Tradesman and Examiner Group 'C' and 'D' (Industrial Posts) Recruitment Rules, 2001 are amended under these rules. These rules are being given retrospective effect since the amended heading of column (11) has been introduced by the Government from the 19th day of January, 2007. However, the past cases would not be reopened *vide* Para 9 of DOP&T's *ibid* OM.

It is certified that interest of no one would be prejudicially affected by giving retrospective effect to these rules.

(रक्षा उत्पादन विभाग)

(वैमानिकी क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 16 सितम्बर, 2008

का.नि.आ. 81.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वैमानिकी क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, रक्षा उत्पादन विभाग, समूह 'ख' राजपत्रित तकनीकी/वैज्ञानिक पद भर्ती नियम, 2007 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वैमानिकी क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, रक्षा उत्पादन विभाग, समूह 'ख' राजपत्रित (तकनीकी/वैज्ञानिक) पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2008 है।

(2) ये 19 जनवरी, 2007 से प्रवृत्त हुए नमते जाएंगे।

2. वैमानिक क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, रक्षा उत्पादन विभाग, समूह 'ख' राजपत्रित तकनीकी/वैज्ञानिक पद भर्ती नियम, 2007 की अनुसूची में, स्तंभ 11 के शीर्ष के स्थान पर, निम्नलिखित शीर्ष रखा जाएगा, अर्थात् :

“भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व द्वारा या आमंत्रण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती होने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता”

स्पष्टीकारक ज्ञापन

विभिन्न पदों के लिए भर्ती नियमों की अनुसूची के स्तंभ (11) का शीर्ष, भारत सरकार, कर्मान्वय और प्रशिक्षण मंत्रालय के कार्यालय में, एन.टी. 14017/2/1997-स्था (आर.आर.)/पो.टी., तारीख 19 जनवरी, 2007 द्वारा संशोधित किए गए हैं। अनुसार, इन नियमों के अधीन वैमानिक क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, रक्षा उत्पादन विभाग, समूह 'ख' राजपत्रित तकनीकी/वैज्ञानिक पद भर्ती नियम, 2007 की अनुसूची के स्तंभ (11) का शीर्ष संशोधित किया जा रहा है। चूंकि स्तंभ (11) का संशोधित शीर्ष, सरकार द्वारा 19 जनवरी, 2007 में जारी किया गया है, अतः इन नियमों को भूलाक्षी प्रभाव दिया जा रहा है और इन नियमों को भूलाक्षी प्रभाव देने से किसी के दिन जैनकृत रूप से प्रभावित नहीं होंगे।

(फा. सं. 2545/जे.एस.ओ./डी.जी.ए.क्यू.ए. प्रभा. 1/132-III/डी. (एन.एन.)/07)

(स. प्र. क. बंसल, अपर सचिव)

टिप्पण :- मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 4, 20 जनवरी, 2007 में का.नि.आ. 1 तारीख 5 जनवरी, 2007 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

(Department of Defence Production)

(Directorate General of Aeronautical Quality Assurance)

New Delhi, the 16th September, 2008

S.R.O. 81. In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Department of Defence Production Group 'B' Gazetted (Technical-Scientific) Post Recruitment Rules, 2007, namely :

1. (1) These rules may be called the Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Department of Defence Production Group 'B' Gazetted (Technical-Scientific) Post Recruitment (Amendment) Rules, 2008.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 19th day of January, 2007.

2. In the Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Department of Defence Production Group 'B' Gazetted (Technical-Scientific) Post Recruitment Rules, 2007, in the Schedule, in column 11 for the heading, the following heading shall be substituted, namely :-

“Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods”.

Explanatory Memorandum

The heading of column (11) of the Schedule to the recruitment rules of various posts have been amended vide Government of India, Department of Personnel and Training OM No. AB 14017/2/1997-Est (RR) Pt. dated the 19th January, 2007. Accordingly, the heading of column (11) of the Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Department of Defence Production Group 'B' Gazetted (Technical-Scientific) Post Recruitment Rules, 2007 is amended under these rules. These rules are being given retrospective effective since the amended heading of column (11) has been introduced by the Government from the 19th day of January, 2007 and no person would be prejudicially affected by giving retrospective effect to these rules.

[F. No. 2545/JSO-DGAQA Adm-1/132-III D(IIA)/07]

Dr. S. K. BANSAL, Under Secy.

Note.—The principal rules were published in the Gazette of India Part II, Section 4 dated the 20th January, 2007 vide S.R.O. 1, dated the 5th January, 2007.

(क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 12 सितम्बर, 2008

का.नि.आ. 82.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2007 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी समूह 'ख' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2007 की अनुसूची में, स्तंभ 8 में, टिप्पण 1 के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :

“टिप्पण 1 : विनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हता और अनुभव का क्षेत्र भर्ती के समय उपदर्शित किया जाएगा।”

[फा. सं. ए/86320/आर.आर./तक./क.त.अ./डो.जी.क्यू.ए./प्रशा. :10/...../डी (क्यू.ए.)/08]

सुभाष चंद, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 4 में का.नि.आ. सं. 24, तारीख 17 अप्रैल, 2007 द्वारा 5 मई, 2007 को प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् 21 जून, 2008 को भारत के राजपत्र में प्रकाशित का.नि.आ. सं. 52, तारीख 6 जून, 2008 द्वारा संशोधित किए गए थे।

(Directorate General of Quality Assurance)

New Delhi, the 12th September, 2008

S.R.O. 82.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance Junior Technical Officer Group 'B' Post Recruitment Rules, 2007, namely :

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance Junior Technical Officer Group 'B' Post Recruitment (Amendment) Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Junior Technical Officer Group 'B' Post Recruitment Rules, 2007, in the Schedule, in column (8), for Note 1, for the following shall be substituted, namely :—

“Note 1 : The Specific educational qualification and area of experience will be indicated at the time of recruitment”.

[F. No. A/86320/RR/Tech/TO/DGQA/Adm-10/...../DGQA/08]

SUBHASH CHAND, Under Secy.

Note.—The principal rules were published in the Gazette of India Part II, Section 4 on 5th May, 2007 *vide* S.R.O. 24, dated the 17th April, 2007 and subsequently amended *vide* S.R.O. 52, dated the 6th June, 2008, published in the Gazette of India, on 21st June, 2008.